

附件 2

学位授权点建设年度报告

(2022年度)

学位授予单位	名称：南昌航空大学
	代码：10406

授予学科 (类别)	名称：光学工程
	代码：0803

授予级别	博士
	☒ 硕士

2023年 1 月

目录

一、总体概况	3
（一）学位授权点基本情况	3
（二）人才培养情况	3
（三）导师队伍情况	4
二、研究生党建与思想政治教育工作	4
（一）思政育人	4
（二）研究生党建	4
（三）研究生日常管理	5
三、研究生培养相关制度及执行情况	5
（一）课程建设与实施情况	5
（二）导师选拔培训	6
（三）师德师风建设	8
（四）学术训练与学术交流情况	8
（五）研究生奖助情况	10
四、研究生教育与改革情况	10
（一）全过程监控与质量保障体系	10
（二）强化指导老师质量管控	11
（三）毕业生就业率及就业去向	11
五、教育质量评估与分析	11
（一）学科自我评估进展分析	11
（二）持续改进情况	12
（三）学位论文抽检、盲审情况	12
（四）未来改进计划	12

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

本学位点于2001年获批“光学工程”一级学科硕士学位授予权，2018年顺利通过教育部合格评估。2022年在教育部第五轮学科评估中获“C”等级。本学位点所属一级学科是江西省“九五至十二五”重点学科，“十三至十四五”江西省“双一流”建设学科，是中国光学学会理事单位、中国光学工程学会常务理事单位、江西省光学学会理事长单位，也是江西省唯一的教育部电子信息、光电类专业教学指导委员会委员单位，担负着为国家及江西经济发展培养高层次、创新型光学工程类人才的重任。现有电子科学与技术、光电信息科学与工程两个国家一流本科专业建设点，建设有无损检测与光电传感技术及应用国家工程实验室、大学物理国家级实验教学示范中心、光电信息感知技术与仪器江西省重点实验室等省部级以上教学科研平台。

（二）人才培养情况

本学位点在招生选拔、思政教育、导师指导、质量保证、学风教育和管理服务方面建立全过程、规范化培养体系。2022年学位点共招生25人，培养研究生22人，就业率96.2%，就业质量较高，得到用人单位的好评。

本学位点获江西省自然科学将一等奖1项；获教育部产学研合作协同育人项目3余项；学术专著或教材2部。研究生发表专业论文60余篇。学生获得全国研究生数学建模大赛、华为杯研究生人工智能大

赛、全国光电竞赛奖18项。智能检测与光电传感导学团队研究生党支部入选全省高校“十个研究生样板党支部”。学位点获得建党百年“全国先进基层党组织”、“全省先进基层党组织”等称号。

（三）导师队伍情况

本学位点现有研究生导师33人，其中，45岁以下教师21人，占比63.6%，博士32人，博士学位教师占比96.9%，具有海外背景导师7人。新增国家重点研发计划首席1人、国家优青1人、省“双千计划”等省部级人才2人次。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思政育人

在思政育人方面，本学位点坚持落实立德树人根本任务，坚持课程思政教育与政治理论课同向同行，形成协同效应，着力培养具有航空报国精神、高尚思想品德、正确政治立场、严谨治学态度的创新型高级专门人才。依托“全国先进基层党组织”、“全国党建工作标杆院系”、“首批全国党建工作样板党支部”等党建品牌，传承红色基因，厚植航空报国精神。

（二）研究生党建

在研究生党建方面，本学位点首创支部建在学科上，坚持党建引领学科发展和专业建设。本学位点所在的“全国首批党建工作样板党支部”获得验收通过，学位点依托的基层党组织获批“全国党建工作标杆院系”。智能检测与光电传感导学团队研究生党支部入选全省高校“十个研究生样板党支部”。学位点思政育人成果《大学生思想引

领的路径与载体》入选教育部思想政治工作司组编的高校思想政治作研究文库，并发表在《中国教育报》、《中国大学教学》期刊上。

（三）研究生日常管理

学院形成了完善的研究生日常管理工作体系。学院配有一名副院长专管研究生工作，一名专职党总支书记，一名研究生专职辅导员，多名兼职研究生助教、助管；同时依托双带头人支部书记工作室成员作为研究生党支部书记，带动引领开展研究生开展党建和思政教育；充分发挥研究生支部、班委和研究生党员模范带头作用，将思政教育的实质内涵渗透到日常工作中，在各方面取得了较为显著的成效，充分发挥了高校立德树人的积极作用。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

（1）在课程设置方面，本学位点开设的核心课程充分结合了当前光学工程学科领域的发展方法和前沿热点，包括了基础理论、专业技术、社会哲学以及其他公共选修课等具体内容，总学分不少于32学分，其中学位课不少于16学分。

（2）在课程教学方面，专业核心课程均由本学科资深教授、副教授主讲，以保证授课质量。同时积极推进研究生教学改革、质量工程建设等工作，在2022获批省级教改项目2项，出版教材2部。坚持和贯彻“三全育人”理念，本学科邀请专家学者50 余人次来校讲学，进行爱国主义教育，厚植航空报国精神。落实课程思政，例如在研究生的《学术交流英语》教学中重点加强科学家精神和工匠精神探讨，

通过“学术道德规范”专题讨论，培养学生科学严谨求实创新的理念。在历次学位论文抽查中，本学科100%通过，未有违反学术规范的行为。

（3）在课程实践方面，强调需求引导、产教融合，探索“培养方案+教学团队+创新能力”的研究生创新能力培养模式。面向区域经济、航空国防发展的技术和人才需求。在培养方案的修订时邀请行业导师参加，从不同角度、层面讲授专业知识，使教学内容更具有广度和深度。培育了“深圳维度科技有限公司”等全球领先的光通信视觉检测设备制造商。人民日报、中央电视台、人民网、新华网、央视网、光明网、江西卫视等20多家媒体对团队的教学成果、教学经验和大学生的科技创新进行了报道，产生了广泛的社会影响，形成了良好的示范效应。

（4）在教学改进方面，明确“学为主题，教为主导”主线，采用问题探究式、案例式和项目参与式教学方法，教师从科研项目中提炼问题或者项目用于课程教学。此外，为有效衔接人工智能、大数据等新兴技术领域和“AI+”新质生产力的需求和发展，本学科陆续调整优化了《现代光学测试技术》、《现代光电技术》、《光学相干层析成像技术及应用》等基础理论课程和专业选修课程内容，以满足当前新兴技术、未来产业技术对专业人才的需求。

（二）导师选拔培训

（1）导师遴选与聘任，根据教育部、江西省教育厅、南昌航空大学、测试与光电工程学院多级管理制度和精神，形成了结合学科实际情况、针对学科发展需要、满足学科建设目标的导师遴选和聘任工

作方法并落实了相关制度，出台了《测试与光电工程学院关于研究生招生与师生“双选”工作实施办法（修订）》等具体文件，对导师师德师风、科研经费、学术水平、教学水平等方面分别提出了可量化执行的具体条款。在导师选聘过程中，坚持立德树人基本理念，严把政治思想关，对于师德师风问题、科研学术道德问题等实施“一票否决”制度。根据年度招生需要，综合考虑学科特点、师德表现、学术水平、科研任务和培养质量，确定招生导师及其指导研究生的限额，按照项目级别、经费等分配招生指标。完善研究生与导师互选机制，尊重导师和学生选择权。

（2）导师培训与考核，本学科注重全面提升导师指导教学能力，加强导师培训，支持导师学术交流、访学和参与行业企业实践，逐步实行学术休假制度。为了加强高校、科研院所和企业之间人才交流与共享，本学科建设了专兼结合的导师队伍，完善校所、校企双导师制度，重视发挥导师团队作用。学校、学院组织每年度至少一次研究生导师师德师风培训活动，以及每年度至少一次研究生导师指导能力提升培训活动。

（3）导师指导研究生的制度情况，依照学校出台的《南昌航空大学研究生（导师）手册》、《南昌航空大学光学工程硕士研究生培养方案》、《南昌航空大学硕士研究生培养及学位授予管理办法》等文件的具体条款，坚持因材施教的原则，结合每硕士生的具体情况制定出培养计划。对硕士生的培养采取课程学习和论文工作并重的方式，注重研究生课程学习、科学研究、实践活动、学位论文等各个环节的

有机衔接，注意培养研究生的实践能力、科研能力和动手能力，要求研究生在硕士研究生学制年限内，完成全日制学术学位硕士研究生课程和必修环节，成绩合格，学分达标。要求研究生依据学校规定在攻读硕士学位期间在本学科领域取得创新型成果。完成硕士学位论文，通过论文答辩，达到毕业和学位授予要求，经学校学位评定委员会审核和表决，授予工学硕士学位。

（三）师德师风建设

依照《南昌航空大学硕士研究生指导老师管理办法》、《南昌航空大学研究生教学、学科工作奖励暂行办法（试行）》等文件精神，完善本学科研究生导师管理评价机制，全面落实导师职业道德规范，提高师德水平，加强师风建设，发挥导师对研究生思想品德、科学伦理的示范和教育作用。研究生发生学术不端行为的，导师应承担相应责任。在把控师德师风底线原则的基础上，还具体出台了“无故不参加研究生导师指导能力评价者，暂定招生”、“连续两年有研究生论文盲审未通过者暂停招生”等“守底线”政策。另外设置了优秀研究生导师评选办法，有效激励本学科教学科研一线的导师坚守立德树人基本任务。

（四）学术训练与学术交流情况

（1）学术训练情况

①学术活动，本学科积极鼓励并组织研究生参加南昌航空大学研究生学术论坛，江西省光学学会研究生创新论坛，2022年获得校学术论坛一等奖2项，二等奖6余项。此外本学科每年举办“卧龙人生”科

研类讲座报告等活动，近五年累计邀请来自加州大学欧文分校、西班牙国家研究会物理与信息技术研究所、清华大学、北京大学、浙江大学、南京大学、天津大学等单位的国内外顶尖专家20余人次来校讲学，在本学科前沿领域、发展方向、交叉融合等方面形成了良好的学术交流氛围。

②科技竞赛，本学科大力支持和鼓励研究生参加各类国家级和行业内顶级竞赛活动，注重培养研究生创新思维能力、实践动手能力、演讲表达能力的有机统一，并定期组织相关培训讲座。近五年，本学科培育了“科学岛”、“天宫开悟”、“三基色”等一批具有“品牌效应”的大学生创新教育团队。指导学生全国大学生光电设计竞赛全国一等奖等国家级奖项10余项。

③创新项目，本学科积极组织研究生参与省级、校级等各类创新、创业项目以及行业课题，并负责每年度组织相关培训课程、讲座。获批江西省创新项目4余项，校级创新项目20余项。

④经费支持，本年度科研经费1300余万元，人年均纵向经费超20万元。本学科点教师主持承担高水平的国家级科研项目多项，学院科研经费充足，100%的研究生参与国家级科研项目，有充足的科研经费支撑研究生的培养。

（2）学术交流情况

本学科积极鼓励并支持研究生参加领域内国内外顶尖学术会议，本年度累计参加境内重要学术会议50余人次，完成包括中国光学学会学术大会、亚洲光电子会议、中国光学工程学会海洋光学会议在内的

口头报告20余人次，累计获得优秀报告5人次；均由学校、导师全额资助研究生参加国内外学术交流活动。

（五）研究生奖助情况

为提高研究生培养质量，促进研究生的科研积极性，本学位点通过奖助学金制度激励措施吸引了大批国内优秀学生，并已建立了完善的研究生奖助学金体系，有国家奖学金、国家助学金、江西省政府研究生奖学金、研究生学业奖学金、企业奖学金以及“三助一辅”岗位津贴。另外，学院在研究生招生双选时明确了年度导师招生条件，即导师须有在研省部级以上项目或横向到款30 万元，确保研究生助研津贴不少于300 元/月。

（1）国家助学金600元/月，100%覆盖。

（2）学业奖学金4000—10000元/年，100%覆盖。

（3）参评奖项：国家奖学金2万元/人次、省政府奖学金1万元/人次，企业奖学金0.5万元/人次。

（4）“三助一辅”岗位津贴300—800元/月。

四、研究生教育与改革情况

在江西省双一流学科建设工程的支持下，学位点在培养过程监控、质量保障、强化教师质量管控和毕业生就业等方面取得系列成果。

（一）全过程监控与质量保障体系

构建“学院—学科—团队—导师”全过程培养监控体系。学院和学科对新入学学生和新增导师进行学风、学术道德及指导规范教育培训。学生开题、中期考核、论文盲审环节由团队负责和导师把关，要

求导师每周开小组会、团队每月开展交流汇报，学院每年进行检查。五年来，学位点未发生任何学术不端行为。

（二）强化指导老师质量管控

依据《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》、《江西省研究生指导教师指导能力评价办法》等文件，健全导师指导能力评价与奖惩办法。坚持师德师风问题一票否决制、导师资格动态管理，对学术水平高、培养效果好的导师在招生指标分配、职称晋升、岗位聘用、评奖评优等方面给予激励，对对师德有亏、履职不力导师，依情节轻重进行约谈、限招、停招直至取消导师资格等处理措施。本学位点2022年未出现师德师风问题。

（三）毕业生就业率及就业去向

2022年，22名研究生毕业顺利毕业，就业率为95.4%。毕业生中，多人在北京航空航天大学等高校攻读博士学位；就业单位包括成都飞机工业集团有限责任公司、江西洪都航空工业集团等国有企业以及上海航天电子有限公司、武汉高思光电科技有限公司、北京经纬恒润科技股份有限公司等高新技术企业，就业质量较高。

五、教育质量评估与分析

（一）学科自我评估进展分析

根据国务院学位委员会、教育部《关于开展学位授权点合格评估工作的通知》（学位[2020]26号）的精神，南昌航空大学测试与光电工程学院成了光学工程学位授权点合格评估工作领导小组，制定了光学工程学位授权点的自我评估方案。邀请专家对自评报告进行线上

评审，专家充分肯定了本学位点在人才培养、科学研究、服务地方区域经济等方面的突出贡献，同时也针对学科建设的短板不足提出了建设性意见，最终专家一致认为光学工程硕士学位点评估等级为合格。

（二）改进情况

针对专家在上一轮合格评估中提出的2条建议：（1）建议学校加大对光学工程学位点建设的支持力度，适当增加该学位点招生数量；（2）加大研究生国际化培养与交流力度，2022年度本学位点进行了以下改进：

一是在学校层面将本学位点学科作为重点建设学科予以支持，新增招生指标由上一轮12名/年增加至24名/年。二是本学位点近年来先后承办/协办了国际产学研用（南昌）合作会议、全国海洋光学技术交流会、生物医学光子学学术交流会等大型教学和学术会议，为科学发展和人才培养提供了丰富的交流平台和机会。三是本学位点积极开展国际科技合作交流工作，联系美国加州大学欧文分校、西班牙国家研究会物理与信息技术研究所等国际知名科研单位开展合作，在先进生物光子学成像技术、先进超声换能器技术领域取得了创新成果。

（三）学位论文抽检、盲审情况

根据《南昌航空大学硕士学位论文盲审管理办法》，本学位点严控学位论文各个审核环节，实行100%盲审办法。2022年学位论文抽查合格率100%，获省优秀硕士学位论文3篇，校级优秀毕业论文5篇。

（四）未来工作计划

本学位点将坚持面向电子信息、航空航天等领域重大需求，培养

光电信息感知技术与仪器拔尖创新人才。依托国家地方联合工程实验室等平台，加大引育海内外优秀青年和高层次领军人才，打造先进激光测试技术国家创新团队，强化光学测试测量技术与人工智能、新一代信息技术等领域交叉融合，加强基础理论研究和核心技术攻关，提升高端光学测试测量设备研发能力，依托中国航发联合技术中心等平台，推动产业链协同创新、产学研协同育人，提升光电检测领域人才培养质量和水平。