

仪器科学与光电工程学院 2025 年硕士研究生招聘工作方案

一、招聘原则

以岗位需求为导向，坚持公开、公平、公正，择优录取的原则，坚持德才兼备的选人标准，既注重选拔人才的业务水平和工作能力，更注重其政治思想、职业素质和道德品质。

二、招聘条件、要求及岗位

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，坚持四项基本原则，拥护党的路线、方针和政策，有高度的责任心和事业心，有立志在高校工作的意愿。
2. 遵纪守法，具有良好的品行，作风正派。
3. 身心健康，性格开朗，心理素质好，无不良嗜好。
4. 符合《南昌航空大学 2025 年硕士及以下人员招聘公告》中招聘岗位所需的专业或技能条件。

（二）报名要求

1. 学历学位、资格证要求
研究生学历、硕士学位。
2. 专业要求
仪器科学与技术、机械工程专业。
3. 年龄要求
年龄原则上要求 30 周岁及以下（1994 年 5 月 1 日以后出生）

（三）招聘岗位：

专业技术岗（实验教学）。

三、招聘程序

（一）考核内容和形式

1. 考核采用专业技能测试+面试的方式。专业技能测试和面试均采用百分制。考核总成绩=专业技能测试×50%+面试成绩×50%，总成绩计算到小数点后两位，尾数四舍五入。

2. 专业技能测试由学院组织，采用试讲方式。试讲内容为《电路分析》教材中“戴维宁定理”，采用 PPT+板书的方式，时间 10 分钟。

3. 面试由人事处组织。主要考察应聘者语言表达能力、组织协调能力、分析解决问题能力、临场反应能力和仪态仪表等。

（二）专业技能测试评分标准

采用百分制，评委单独打分，去掉一个最高分和一个最低分后的平均分，作为应聘者的专业技能测试成绩，成绩计算到小数点后两位，尾数四舍五入。

（三）招聘考核时间和地点

1. 试讲时间：应聘者于 2025 年 6 月 15 日（周日）8:30 到达考场完成资格复审，9:00 开始试讲。

2. 地点：南昌航空大学前湖校区 C 栋 104 教室（105 等候）

（四）招聘考核流程

1. 应聘人员现场确认资格复审需携带的原始证件

①有效期内第二代居民身份证（身份证遗失者，需持公安机关户籍证明）。

②硕士阶段毕业证书、学位证书及《教育部学历证电子注册备案表》或《高等学校毕业生就业推荐表》，国（境）外高校毕业生须提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》或《港澳台学历学位认证书》。

③岗位招聘条件中要求的其他证明材料。

2. 试讲

①专家评委由 7 人组成，原则上具有副高以上职称，其中，学院专家评委 4 人，学院外专家评委 3 人。

②专家评委填写《附表 3：招聘教师试讲评分表》、《附表 4：2025 年硕士应聘人员专业技能测试成绩表》以及《附表 5：2025 年硕士应聘人员专业技能测试成绩汇总表》。

③附表 3、附表 4 和附表 5 最后结果由评委、统计人及监督人分别签名确认。

3. 招聘工作领导小组公布和通知入围面试应聘人员。

四、工作进程安排

1. 2025 年 6 月 10 日前，成立由单位党政领导担任组长的领导小组，制定硕士研究生招聘工作方案

2. 2025 年 6 月 10-13 日，领导小组部署报考人员的资格复审和试讲等工作。

3. 2025 年 6 月 15 日，组织应聘人员的试讲和评分。

五、纪律及要求

1. 应聘人员需在 6 月 15 日 8:30 前携带本人相关原始证件到试讲地点参加资格复审。9:00 前未到指定地点参加资格复审的应聘人员，视为自动放弃。未携带原始证件或原始证件与应聘信息不一致者，取消其试讲资格。

2. 考官、考务工作人员须 8:00 前到达指定考场，做好考前准备。

3. 考官、考务工作人员及应聘人员必须严格遵照考试的各项规则，须关闭手机和具有存储功能的电子设备。

4. 对违反考试纪律的应聘人员，视情节轻重，分别给予批评教育、取消试讲成绩，情节严重者将通报到应聘人员所在学校或单位。

5. 考官、考务工作人员凡与应聘人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，应当回避。

六、招聘考核组织

学院成立由单位党政主要领导担任组长的招聘工作领导小组，负责组织应聘人员的资格复审及试讲等工作。招聘工作领导小组名单如下：

组 长：宋凯，雷轶

成 员：熊祝伟（纪检委员），段军红，张聪炫，葛爱英

秘 书：刘丽霞

七、其它事项

1. 其它未尽事宜详见《南昌航空大学 2025 年公开招聘硕士及以下人员公告》。
2. 为及时解答应聘者相关问题，学院特安排咨询电话：刘老师 0791-3953468。

仪器科学与光电工程学院

2025 年 6 月 10 日